

PARIS  
Maison de la Chimie

24 AVRIL 2018

SANTÉ AU TRAVAIL

LES ASSISES DU  
MAINTIEN  
EN EMPLOI



Un événement



Avec





# Maintien en emploi : quels résultats ?

- **Dr Vinh NGO**

Directeur Général, CIAMT

- ▶ **Enquête régionale sur le devenir à un an des salariés suivis pour risques de désinsertion professionnelle**
  - **Donner annuellement des indicateurs de maintien en emploi** des salariés ayant fait l'objet de l'officialisation d'au moins un problème de santé au travail
    - à l'échelle de plusieurs SIST
    - avec des statistiques départementales et régionales.
    - par secteur d'activité (branche professionnelle ou bassin d'emploi).
  - **Dégager des priorités d'actions / une méthodologie commune** en matière de prévention de la désinsertion professionnelle
  - **Permettre à chaque secteur** (médecin, secrétaire, intervenant en santé au travail...) **de connaître le devenir de leurs salariés**
  - **Preuve de nos actions pluridisciplinaires en prévention tertiaire**

# Méthodologie : une enquête descriptive transversale

- ▶ **La population étudiée** : les salariés ayant déclaré un problème de santé et ayant eu un avis autre que « Apte »
- ▶ **La période d'inclusion** : du 01.01.2016 au 31.12.2016
- ▶ **Les enquêteurs** : les médecins du travail et leurs équipes (secrétaires médicaux, infirmiers, entité PDP)
- ▶ **En 2017 : recueil des données sur le devenir des salariés inclus** : auprès du médecin du travail qui suit le salarié, auprès du salarié par téléphone, auprès de l'employeur par défaut
- ▶ **Le traitement des données se fait après avoir rendu anonymes les données**

# Une enquête régionale menée depuis 9 ans

- ▶ **Enquête régionale sur le devenir à un an des salariés suivis pour risques de désinsertion professionnelle**
  - **Sur la base du volontariat des médecins participants**
    - **104 médecins** participants, en 2017 : **43% des médecins**
    - Ces 104 médecins suivent **43 % des effectifs** suivis par les **8 services participants**
    - En 2017 : **16 089 salariés** ayant fait l'objet de l'officialisation d'au moins un problème de santé au travail en 2016, soit **4,88% de l'effectif suivi**
  - **Les salariés suivis pour risque de désinsertion professionnelle**
    - Pendant 7 ans : **tous les avis autres que « apte »** : avec restrictions, préconisations d'aménagements de poste, inapte
    - **En 2017, parmi les salariés vus en 2016 :**
      - Restrictions, aménagement de postes ou de la nécessité d'un suivi spécifique : 82,8% des salariés
      - Procédure d'inaptitude engagée : 17,2% des salariés
    - **Évolution de l'enquête** pour suivre le devenir de salariés dont l'évolution de l'état de santé pourraient les mettre en difficulté.

# Description des salariés

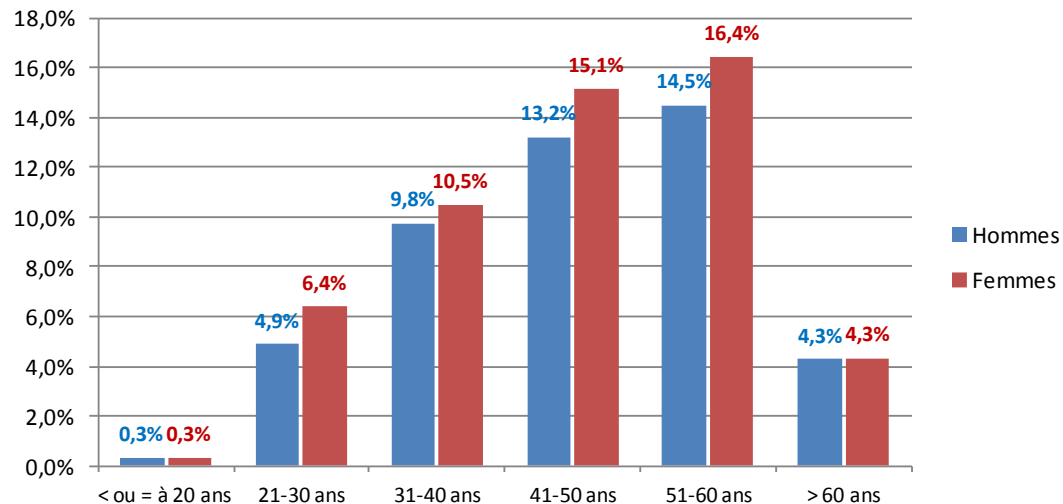
▶ **La moyenne d'âge des 16 089 salariés est de 45,6 ans**  
(min = 15, max = 83)

▶ **53% sont des femmes**

▶ **Les 3 principaux secteurs** (dépend des médecins participant à l'enquête) :

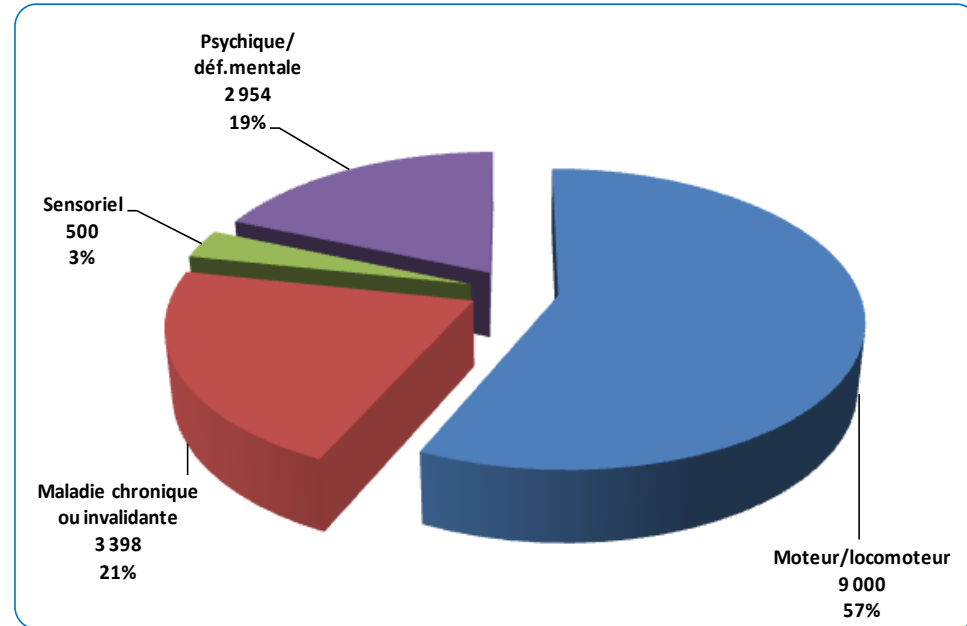
- Activités de services administratifs et de soutien (18,0%),
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (16,3%),
- Santé humaine et action sociale (14,8%)

Répartition des salariés par catégorie d'âge, en %



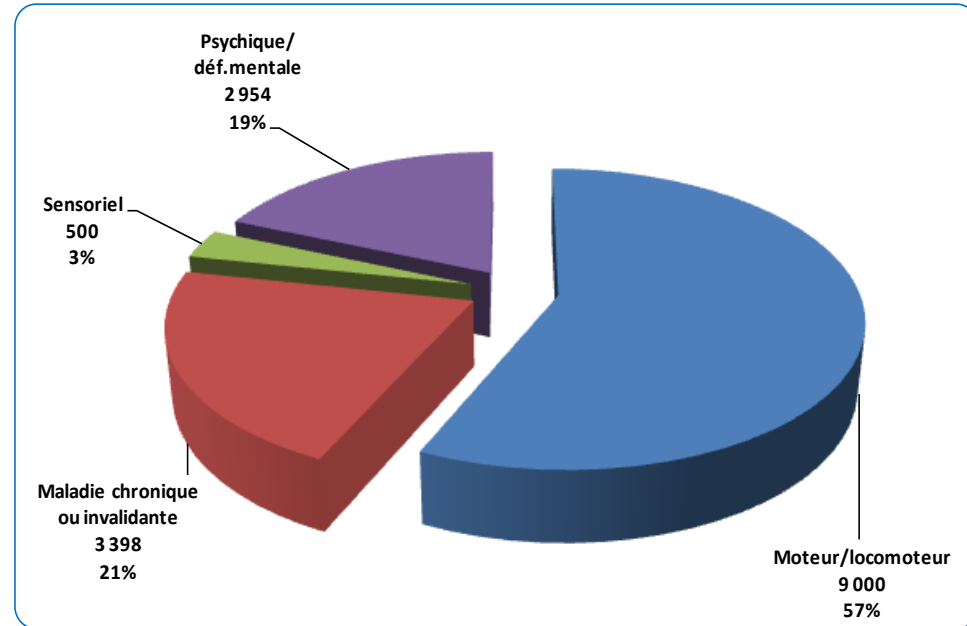
# Etat de santé des salariés suivis

- ▶ **60%** en difficulté dans leur emploi pour des problèmes de santé de type **moteur ou locomoteur**
- ▶ **21%** en raison d'une **maladie chronique ou invalidante**
- ▶ **19% des salariés** ont eu une déclaration d'AT ou de MP connue par le médecin du travail.



# Etat de santé des salariés suivis

- ▶ **60%** en difficulté dans leur emploi pour des problèmes de santé de type **moteur ou locomoteur**
- ▶ **21%** en raison d'une **maladie chronique ou invalidante**
- ▶ **19%** des salariés ont eu une déclaration d'AT ou de MP connue par le médecin du travail.





- ▶ **Une collaboration durable entre le salarié, l'entreprise et le médecin du travail**
- ▶ **10,5% des salariés accompagnés en pluridisciplinarité ou en partenariat**
  - Entité de prévention de la désinsertion professionnelle du service de santé au travail, équipe pluridisciplinaire, partenaires du service (Assurance Maladie, organismes emploi/formation, réseaux de soins...)
- ▶ **24% vus en visite de pré-reprise**
  - 66% des salariés vus en visite de pré reprise maintenus en emploi dans leur entreprise d'origine
- ▶ **17,2 % en procédure d'inaptitude**
  - 47,7% d'entre eux étaient sortis de l'emploi avec une solution sociale en 2017
  - 34% maintenus dans l'emploi dans leur entreprise d'origine

# Conclusion

## ▶ Des données stables sur 9 ans

- Environ **5% des salariés** sont en risque de désinsertion professionnelle
- **80% des salariés** sont maintenus en emploi dans leur **entreprise d'origine**

## ▶ Efficacité des actions menées par les services de santé au travail

- **84% des salariés** sont maintenus en emploi

## ▶ Evolution des pratiques :

- **Augmentation de l'usage de la visite de pré reprise**
- **Suivi à 1 an des salariés** en risque de désinsertion professionnelle, **harmonisé** pour les médecins participant à l'enquête
- Un travail en **pluridisciplinarité** et en **partenariat**
- **Besoin de se rencontrer et d'échanger** pour renforcer l'efficacité des partenariats

➔ **ASSISES DU MAINTIEN EN EMPLOI**