

PARIS
Maison de la Chimie

24 AVRIL 2018

SANTÉ AU TRAVAIL

LES ASSISES DU
MAINTIEN
EN EMPLOI



Un événement



Avec



**SANTÉ AU
TRAVAIL**

LES ASSISES DU
**MAINTIEN
EN EMPLOI**



www.assises-maintien-emploi.com

PARIS
Maison de la Chimie

24 AVRIL 2018

Maintien dans l'entreprise : l'aménagement du poste de travail

Le rôle du Service de Santé au Travail et des partenaires



cmsm
la santé au travail

▶ Animation de l'atelier :

- **Noémie MARIE, Coordinatrice du pôle prévention, CMSM**

▶ Intervenants :

- **Dr CLAIR-OLIOT, Médecin du travail, CMSM**
- **Kévin LUNEAU, Ergonome, CMSM**
- **Elena ILIE, Chargée de mission, CAP EMPLOI - SAMETH 75**
- **Michel DRAGIC, Spécialiste des solutions de matériels, Affordance Ergonomie**
- **Luis PITIOT, Chef de service - référent handicap, Les équipes d'amitié**



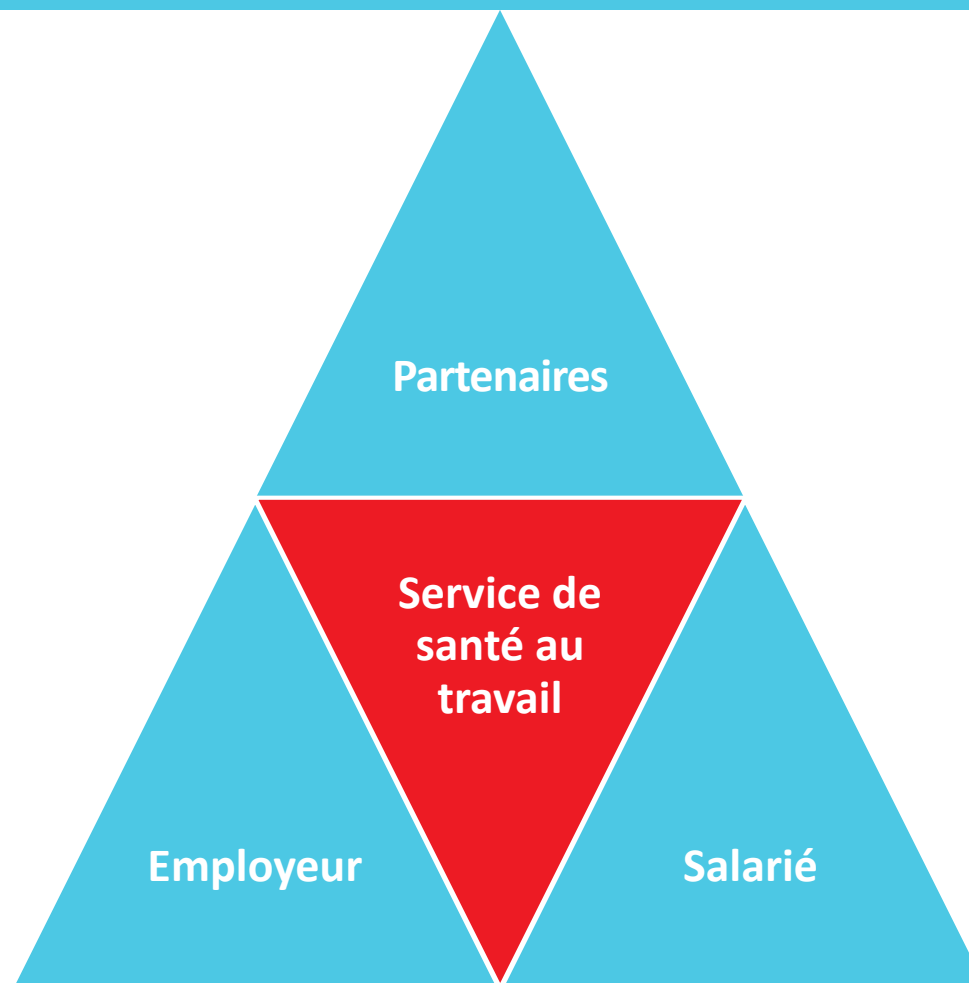
Le projet d'aménagement de poste: La méthode

Demande

Restitution

Intervention

Mise en place



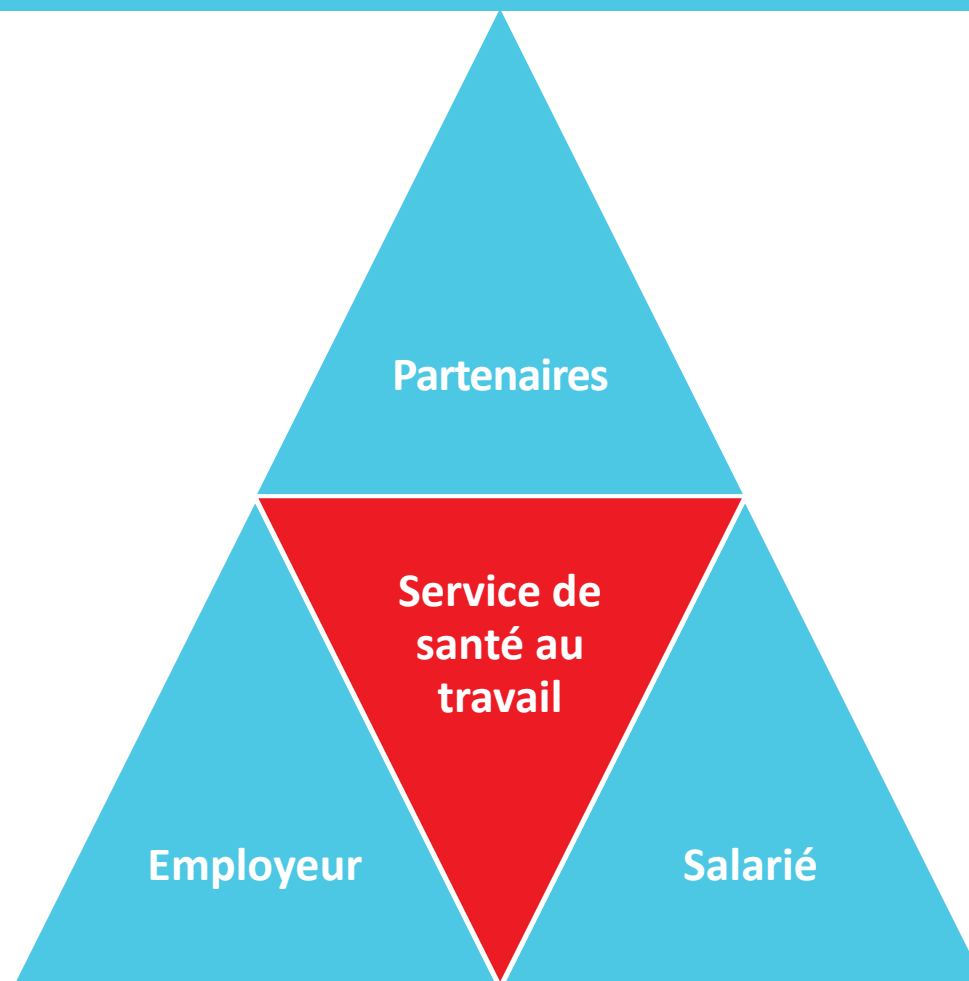
Le projet d'aménagement : la demande

Demande

Restitution

Intervention

Mise en place



Contexte et demande : le rôle du médecin du travail

- ▶ **Souvent à l'initiative de l'intervention pour le salarié**
 - **Détection des difficultés de santé**
 - **Évaluation de l'impact sur la situation de travail**
 - **Orientation des actions de l'équipe pluridisciplinaire**
- ▶ **Les outils du médecin :**
 - **Adaptation de l'activité en lien avec l'état de santé**
 - **Propositions techniques et organisationnelles**
- ▶ **Communique auprès de l'employeur et du salarié sur les actions à mettre en place**



► Cas clinique : salarié avec une déficience visuelle

- **Son poste : éducateur spécialisé**
- **Maladie congénitale évolutive , se déplace avec un chien guide**
- **Activités:**
 - Sur le terrain, dans la rue , travail en binôme
 - Contact avec un public particulier
 - Fournit une aide aux démarches administratives (travail sur écran), compétence spécifique
 - Organise des actions éducatives (animations, séjours, évènements, projets)
- **Nombreux déplacements**
- **RQTH depuis 2016**

- ▶ **Repérage au cours de la visite d'information et de prévention initiale , de difficultés pour exercer certaines tâches**
 - **Contre-indications à certaines activités particulières: conduite automobile, chantier à risques...**
 - **Orientation vers l'équipe pluridisciplinaire**

► Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

Qui est concerné ?
À quoi ca sert ?
Quelles sont les démarches ?
Où me renseigner ?



- Est considérée comme travailleur handicapé, toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique
- Obtention: sur dossier auprès de la MDPH du département de résidence
- Pour le salarié: donne un accès aux droits sur un accompagnement spécialisé dans les démarches professionnelles
- Pour l'employeur: permet de répondre à l'obligation d'emploi des personnes handicapées

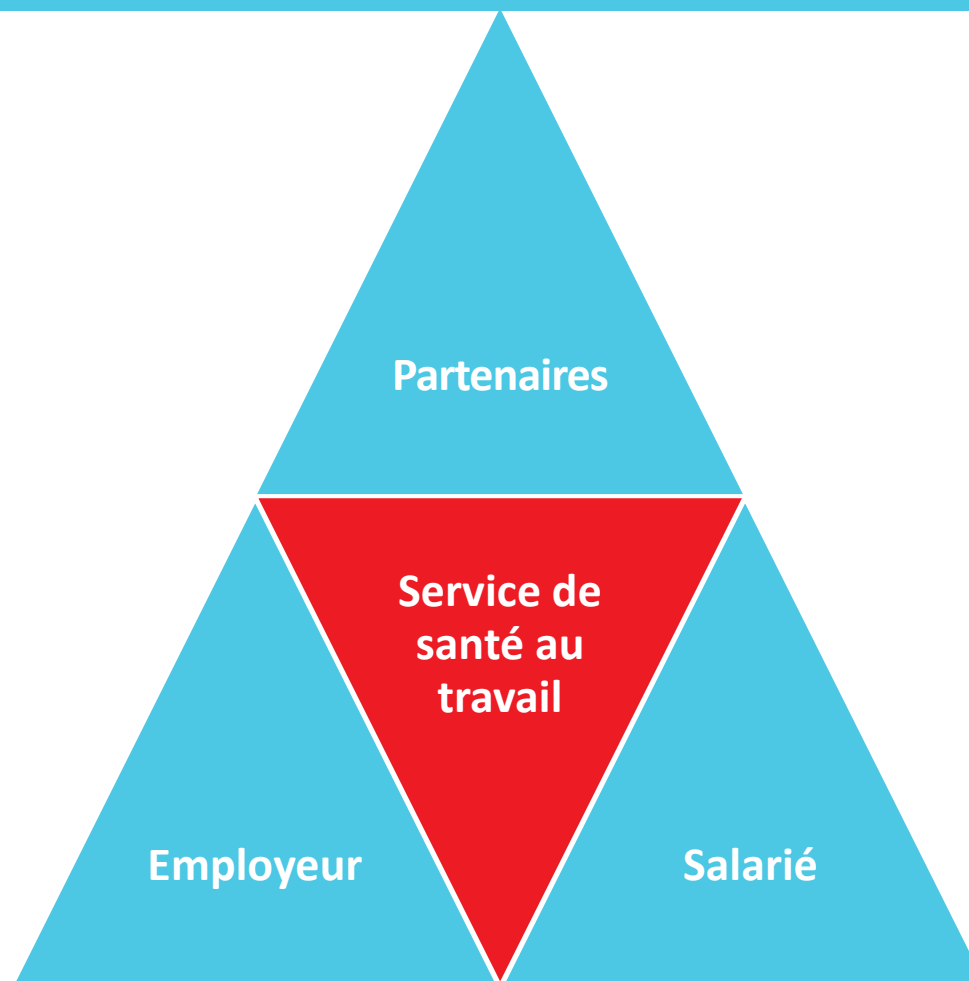
Le projet d'aménagement : l'intervention

Demande

Restitution

Intervention

Mise en place



L'intervention: L'étude ergonomique du poste de travail

- ▶ Analyser l'activité pour recueillir des données objectivant la réalisation des tâches dans leur contexte et comparer prescrit / réel
 - Tâches et processus de travail
 - Lieux d'activité
 - Organisation
- ▶ Établir un cahier des charges des aménagements nécessaires
 - Recherche de matériel
 - Lien avec le médecin du travail pour l'adéquation avec l'état de santé
- ▶ Contact et coordination avec les partenaires



- ▶ **Identifier les besoins et prendre en compte les contraintes pour le salarié**
 - Déplacements avec chien guide
 - Être en sécurité sur les lieux d'intervention
 - Contact et interaction avec le public
 - Communication avec les collègues
- ▶ **Aménager le poste de travail sur écran**
 - Définition des besoins sur les différents postes en fonction des actions
 - Recherche et présentation des équipements existants (Grossissement/Vocalisation)
 - Stratégies du salarié
- ▶ **Contacteur les partenaires du maintien dans l'emploi**



Les partenaires du maintien dans l'emploi

▶ Un réseau de professionnels spécialisés

- Accompagne les travailleurs handicapés et les entreprises dans les démarches pour l'insertion et le maintien dans l'emploi
- Le CAP EMPLOI – SAMETH, organisme de placement spécialisé

▶ Aides mobilisables dans le cadre du maintien dans l'emploi

- Aide forfaitaire destinée à la recherche de solutions
- Aide à l'aménagement des situations de travail
- Aide à la formation individuelle dans le cadre du maintien dans l'emploi en complément du droit commun
- Aides individuelles à la compensation du handicap (aide technique: appareillage auditif, aide au déplacement,...)

▶ Complémentarité des aides mobilisables



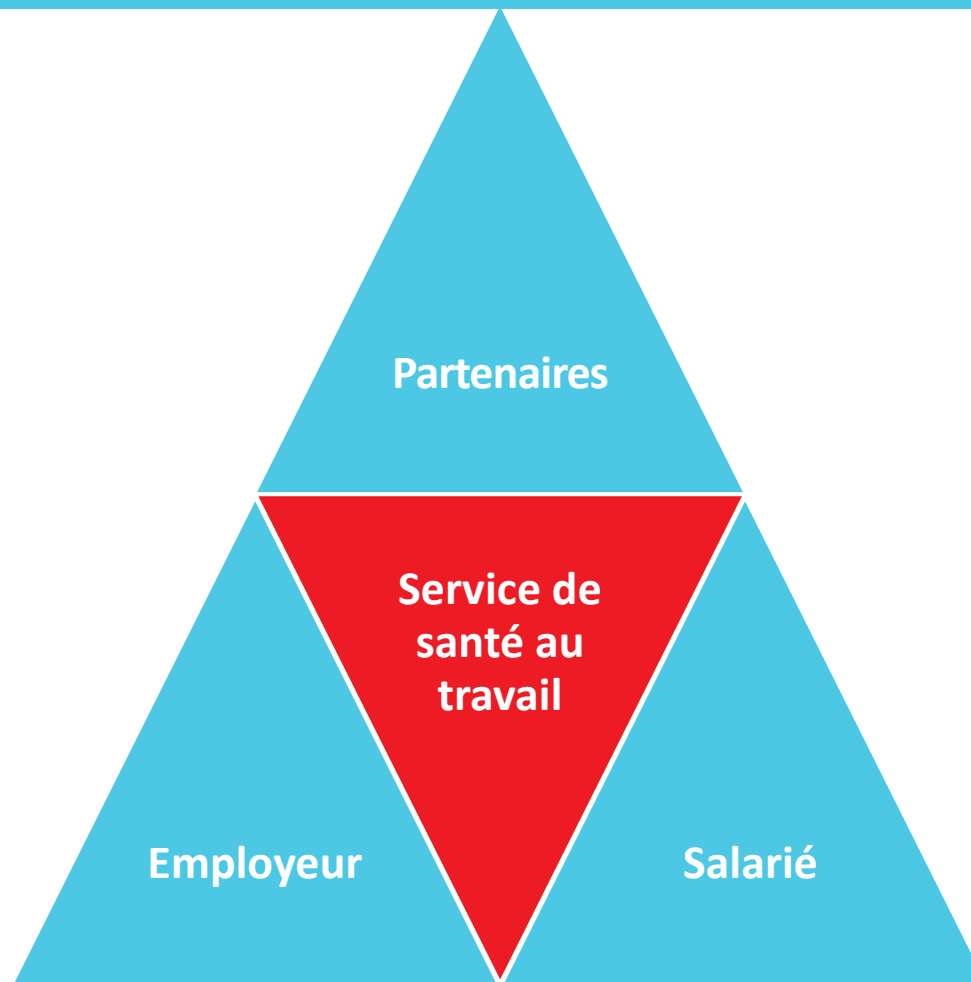
Le projet d'aménagement : la restitution

Demande

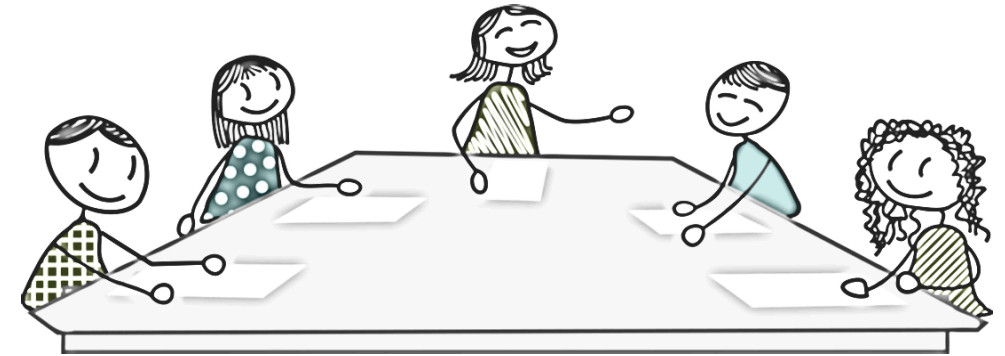
Restitution

Intervention

Mise en place



- ▶ **Employeur, Salarié, SIST, Partenaires**
- ▶ **Retour sur l'activité réelle du salarié**
 - **Habitudes de travail**
 - **Stratégies**
- ▶ **Propositions de solutions**
 - **Faisabilité pour l'entreprise**
 - **Modalités d'organisation des tests**



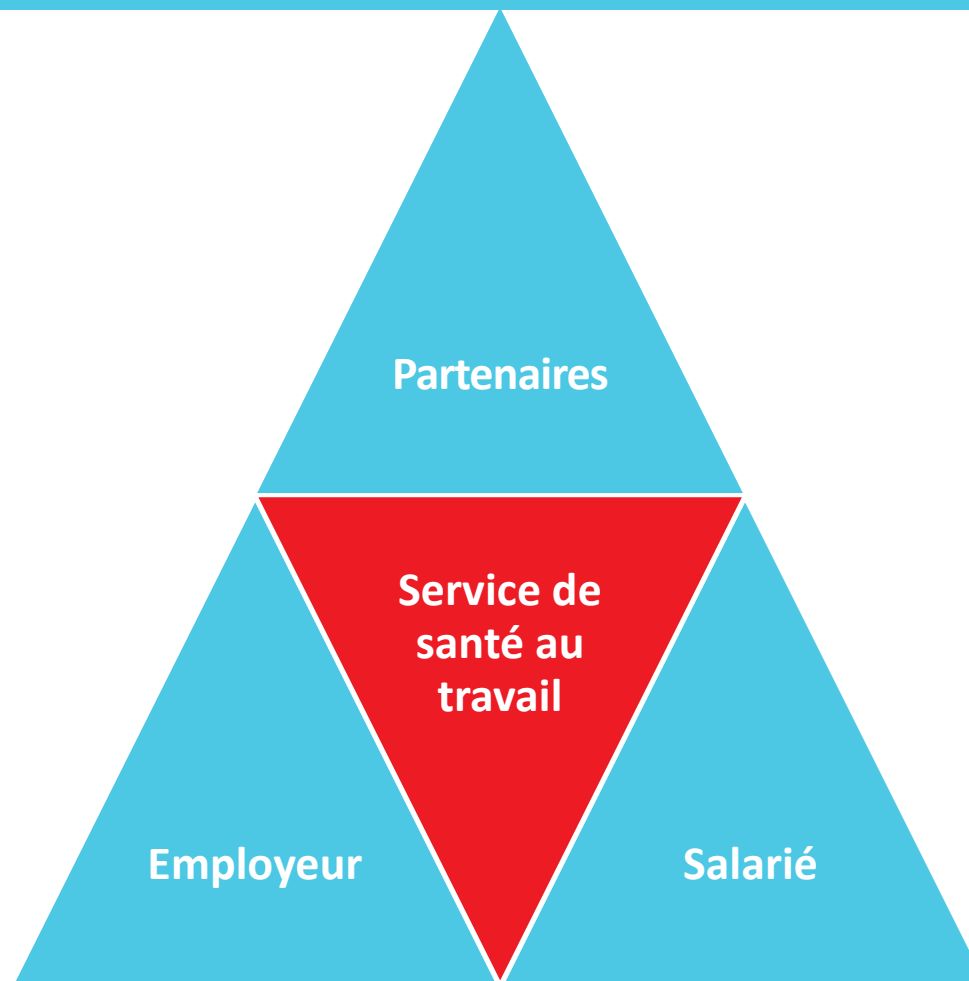
Le projet d'aménagement : la mise en place

Demande

Restitution

Intervention

Mise en place



► Organisationnelles

- **Création/modification de protocoles (travail en collaboration)**
- **Accompagnement et tutorat**
- **Adaptation de la charge de travail**

► Techniques

- **Identification de références de matériel, tests, validation et mise en relation avec le fournisseur**



Le rôle du fournisseur

► Proposition de produits en fonction du cahier des charges

- Présentation du matériel en showroom et/ ou sur site
- Coordination SIST / Fournisseur / Employeur

► Réalisation de tests produits

- Test gratuit au poste de travail
- Simulation d'activité en showroom
- Retour d'expérience par questionnaire d'évaluation du salarié

► Etablissement des devis

					Echelle de valeurs
Confort global du siège	1	2	3	4	
Mouvement du siège	1	2	3	4	1- Pas du tout adapté
Revêtement	1	2	3	4	2- Peu adapté
Design	1	2	3	4	3- Adapté
Confort de l'assise	1	2	3	4	4- Totalement adapté
Réglage du soutien lombaire	1	2	3	4	
Réglage de l'appui-					

- ▶ **Possibilités de co-financement des solutions**
 - **Prise en charge d'une partie de l'aménagement sur demande d'intervention auprès de l'AGEFIPH, du FIPHFP, de l'OETH, accord handicap...**
 - **Prise en charge de la stricte compensation du handicap**

- ▶ **Constitution d'un dossier de demande d'intervention avec un temps d'instruction et un passage en commission d'attribution de la subvention**

- ▶ **Plafonds de prise en charge différents**

▶ Les équipes d'amitié



- Référent Handicap
- Tutorat des salariés en situation de handicap
- Suivi d'action en CHSCT

▶ Apport pour le salarié

▶ Apport pour l'entreprise

- Employeur
- Collectif de travail



- ▶ **Une méthodologie adaptable à toutes les situations**
- ▶ **Un accompagnement qui s'inscrit dans la durée**
- ▶ **Les avantages de l'aménagement de poste**
 - **Salarié**
 - **Employeur**
- ▶ **De la prévention tertiaire à la prévention primaire**
 - **De l'individuel vers le collectif**