

PARIS  
Maison de la Chimie

24 AVRIL 2018

SANTÉ AU TRAVAIL

LES ASSISES DU  
MAINTIEN  
EN EMPLOI



Un événement



Avec



**SANTÉ AU  
TRAVAIL**

LES ASSISES DU  
**MAINTIEN  
EN EMPLOI**



[www.assises-maintien-emploi.com](http://www.assises-maintien-emploi.com)

**PARIS**  
Maison de la Chimie

**24 AVRIL 2018**

# **ARRET MALADIE ET PARCOURS DE SOINS :**

## **LES OUTILS**

Nacéra DOUKKALI, Infirmière en Santé au Travail, ST-IDF  
Dr Frédérique VICENS, Médecin du Travail, ST-IDF





## **ASSURANCE MALADIE**

### **Madame BRANDY**

Responsable Service Accompagnement Psycho-social  
et référent administratif PDP, CPAM

### **Madame HOROWITZ**

Responsable territoriale, CRAMIF

**SANTÉ AU  
TRAVAIL**

LES ASSISES DU  
**MAINTIEN  
EN EMPLOI**



[www.assises-maintien-emploi.com](http://www.assises-maintien-emploi.com)

**PARIS**  
Maison de la Chimie

**24 AVRIL 2018**

# **L'Assurance Maladie engagée dans la Prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)**



## Auprès des assurés

- **Détecter précocement** le risque de désinsertion professionnelle via
  - ✓ son **service médical** (lors des contrôles d'arrêts de travail)
  - ✓ les **services administratifs** des Cnam (salariés en arrêt de travail depuis 3 mois)
- **Accompagner** le maintien en emploi de l'assuré via :
  - ✓ son **service social** (lors des signalements effectués par les acteurs institutionnels ou externes)



## Auprès des employeurs et des acteurs du maintien en emploi

- **Prévenir les risques** via:
  - ✓ Son service de prévention des risques professionnels
  
- **Mobiliser un réseau d'acteurs** via :
  - ✓ les **cellules locales PDP** ( 1/département)
  - ✓ les **Cpom** signés avec les SIST (services interprofessionnels de santé au travail)



# La PDP : pourquoi et pour qui ?

## Objectifs

- Favoriser le maintien en emploi dans les meilleures conditions possibles
- Eviter la désinsertion professionnelle en remobilisant pendant l'arrêt de travail

## Prérequis

- ✓ Relever du **régime général** (salariés, apprentis, demandeurs d'emploi, intérimaires, stagiaires de la formation professionnelle, pensionnés invalides sous contrat de travail)
- ✓ Être en **arrêt de travail indemnisé** au titre de la maladie, l'accident du travail ou de la maladie professionnelle
- ✓ **Présenter un risque d'inaptitude** ou rencontrer des difficultés pour la reprise de l'activité professionnelle



# Mobiliser pendant l'arrêt : des outils pour

## Elaborer le projet

- ✓ Bilan de compétences
- ✓ PSOP (prestation spécifique d'orientation professionnelle)
- ✓ Pré orientation
- ✓ PPS (prestation ponctuelle spécifique)...

## Renforcer les compétences

- ✓ Formation
- ✓ VAE (validation des acquis de l'expérience)

## Evaluer la faisabilité de la reprise/reprendre progressivement

- ✓ Essai encadré
- ✓ PMSMP (Période de mise en situation en milieu professionnel)
- ✓ TPT (Temps partiel thérapeutique)
- ✓ CRPE (Contrat de rééducation professionnelle en entreprise)





## ➤ **Tester ses capacités sur un poste de travail**

- ✓ le poste initial de travail
- ✓ un aménagement de poste
- ✓ un nouveau poste de travail
- ✓ préparer une reconversion professionnelle

## ➤ **Pendant**

- ✓ 3 jours ouvrés en continu ou fractionnables

## ➤ **Sans perdre ses indemnités journalières**

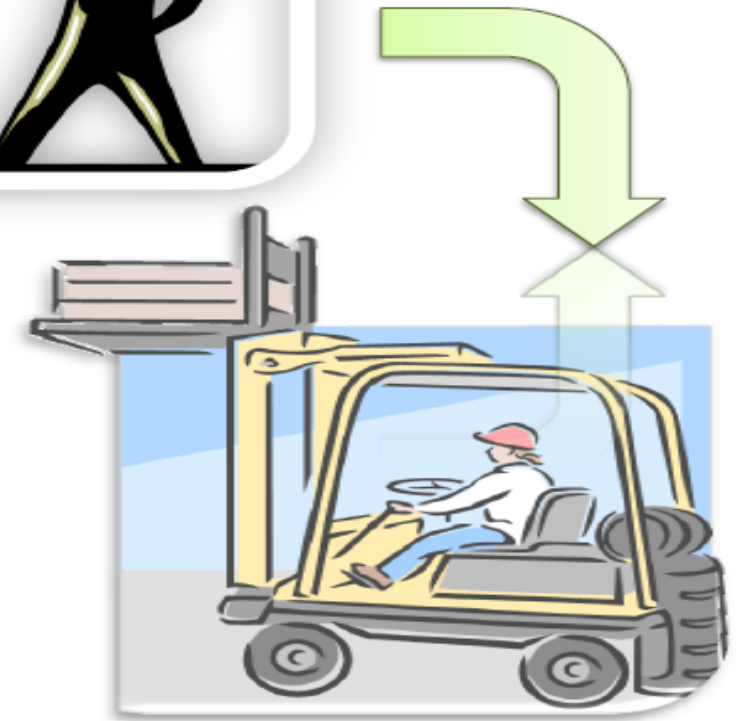
- ✓ Maintien des IJ pendant la durée de l'essai encadré
- ✓ L'employeur ne verse pas de rémunération

Le risque AT/MP  
accident de trajet est couvert  
Il n'est pas imputable à  
l'employeur

Plusieurs essais encadrés sont  
possibles lors de la recherche  
de solutions.

## 2. Mécanicien polyvalent

- En arrêt de travail depuis 3 mois
- Gardant des séquelles au niveau des genoux
- Besoin d'un essai afin de valider le reclassement au poste de cariste
- L'essai a permis de valider cette piste et le salarié a pu reprendre le travail rapidement



# Le CRPE (contrat de rééducation professionnelle en entreprise)

- **Apprendre ou réapprendre un métier**
  - ✓ Se réaccoutumer à son ancien poste de travail
  - ✓ Apprendre un nouveau métier
  - ✓ dans l'entreprise d'origine ou autre entreprise
- **En étant rémunéré**
  - ✓ Rémunération partagée 50/50 (IJ/salaire)
  - ✓ Base de calcul: rémunération du futur métier
  - ✓ Couverture maladie, maternité, invalidité, AT/MP, décès
- **Pendant**
  - ✓ 3 mois à max 18 mois (renouvelable 1 fois)
  - ✓ durée fixée conjointement Cnam/employeur/salarié

**Formation pratique individualisée tutorée**  
**Peut être complétée par une formation théorique**

**Contrat de travail en CDD soumis à la DIRECCTE**  
**Contrat de travail initial suspendu ou rompu**  
**Visite de reprise nécessaire car fin d'arrêt de travail**  
**Avoir une RQTH**



# Le CRPE : quelques réalisations ...

Typologie des bénéficiaires	bilan
Homme de 42 ans, en arrêt maladie mécanicien en CDI dans un garage.	Maintien dans l'entreprise à un poste de chef d'atelier
Homme de 27 ans - AT conducteur de travaux -Industrie	Maintien dans l'emploi
Homme de 50 ans, ATG Couvreur -Bâtiment	Reclassement interne
Homme de 43 ans , invalide 1 <sup>ère</sup> cat en arrêt maladie-polyhandicapé Entreprise de surveillance	Reclassement interne à poste administratif
Homme de 21 ans, en arrêt maladie -pathologie invalidante. Manœuvre chauffage-climatisation	Reclassement interne poste technico-commercial
Homme de 39 ans – AT Menuisier Grande distribution	Maintien dans l'entreprise

# Le temps partiel thérapeutique

## ➤ Modalités pratiques

- ✓ Fait suite à un arrêt à temps plein
- ✓ Pas de durée pré déterminée
- ✓ Rémunération par l'employeur (salaire) pour la partie travaillée et par la caisse d'Assurance Maladie (indemnités journalières) pour la partie non travaillée.
- ✓ Calcul réalisé par la Cnam à partir de l'attestation de salaire adressée par l'employeur chaque mois (salaire perçu /salaire rétabli sur un temps complet)
- ✓ Le cumul salaire perçu + IJ ne peut excéder le salaire net du salarié

## ➤ Effets sur contrat de travail

Le contrat de travail est modifié de fait, prévoir un avenant qui précisera :

- ✓ La nature des aménagements apportés au contrat initial
- ✓ Les horaires et la durée du temps partiel thérapeutique
- ✓ Les nouvelles modalités de rémunération



# Les cellules PDP de l'Assurance Maladie :

## Rôle

- ✓ Examiner les situations complexes et urgentes
- ✓ Faire émerger des solutions adaptées par la concertation des acteurs
- ✓ Valider le projet retenu

## Qui saisit ?

Services sociaux, Services de santé au travail, OPS, médecins référents, employeurs, Services de l'Assurance Maladie, assurés...

## Comment ?

Fiche de saisine  
Avis du médecin traitant  
Evaluation sociale



# Contactez les cellules PDP ?

## Départements Boîte courriel générique des cellules locales

75 [cellulepdp75@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp75@cpam-paris.cnamts.fr)

77 [cellulepdp77@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp77@cpam-paris.cnamts.fr)

78 [cellulepdp78@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp78@cpam-paris.cnamts.fr)

91 [cellulepdp91@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp91@cpam-paris.cnamts.fr)

92 [cellulepdp92@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp92@cpam-paris.cnamts.fr)

93 [cellulepdp93@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp93@cpam-paris.cnamts.fr)

94 [cellulepdp94@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp94@cpam-paris.cnamts.fr)

95 [cellulepdp95@cpam-paris.cnamts.fr](mailto:cellulepdp95@cpam-paris.cnamts.fr)



**SANTÉ AU  
TRAVAIL**

LES ASSISES DU  
**MAINTIEN  
EN EMPLOI**



[www.assises-maintien-emploi.com](http://www.assises-maintien-emploi.com)

**PARIS**  
Maison de la Chimie

**24 AVRIL 2018**

# **Maison Départementale des Personnes Handicapées MDPH 75**

**Madame LECA**

Coordinatrice Unité insertion et formation professionnelle





**SANTÉ AU  
TRAVAIL**

LES ASSISES DU  
**MAINTIEN  
EN EMPLOI**



[www.assises-maintien-emploi.com](http://www.assises-maintien-emploi.com)

**PARIS**  
Maison de la Chimie

**24 AVRIL 2018**

## **Santé Travail en Ile de France, ST-IDF**

**Docteur REYMOND**  
Médecin du Travail



**SANTÉ AU  
TRAVAIL**

LES ASSISES DU  
**MAINTIEN  
EN EMPLOI**



[www.assises-maintien-emploi.com](http://www.assises-maintien-emploi.com)

**PARIS**  
Maison de la Chimie

**24 AVRIL 2018**

**Merci pour votre attention**

“ Il ne s’agit pas de  
**prévoir l’avenir**  
mais de le **rendre possible** ,”  
*Antoine de Saint-Exupéry*

