



Absence de longue durée :
Comment favoriser la reprise du travail et
réussir la réintégration du salarié ?



Missions de Prévias Conseil

**FAVORISER LE
RETOUR AU
TRAVAIL**



Faciliter la **réintégration des salariés** après un long arrêt de maladie

**PRESERVER LA
SANTE**



Aider les entreprises à **réduire l'absentéisme** en créant des environnements de travail favorables, équilibrés et en santé

**DEVELOPPER LA
QUALITE DE VIE
AU TRAVAIL**



Former et accompagner les managers et les équipes dans l'adaptation de leurs pratiques professionnelles pour une meilleure **qualité de vie au travail**



Origines des arrêts de longue durée





Origines des arrêts de longue durée

**85% des arrêts longue durée
sont représentés par 5 pathologies**

30%

Maladies
ostéo-
articulaires

25%

Troubles
mentaux

14%

Cancers

9%

Traumatismes

8%

Maladies
respiratoires



Enjeux de l'absence longue durée





Enjeux économiques

Les arrêts supérieurs à **6 MOIS**
représentent

2%

des arrêts de travail

30%

des jours d'absence

**4
MLRS**

d'indemnités journalières



Enjeux pour l'entreprise



Financiers

Coûts directs

Remplacement

Protection sociale

Perte de valeur ajoutée



Sociaux

Engagement

Climat social

Rétention et Attractivité

Cohésion d'équipe



Organisationnels

Charge de travail

Rétention des compétences

Image

Qualité de service



Difficultés vécues sur le terrain

« J'ai peur de ne plus savoir faire » Catherine

« Tout le monde a continué à travailler sans moi »

Reprendre confiance

SALARIE

Trouver un équilibre

Refaire sa place

« Je ne sais pas comment en parler à l'équipe » Danièle

« On ne peut pas s'empêcher de parler, cela injuste de ne pas faire son travail »

Gérer les priorités

Surmonter ses freins

MANAGER

Adapter ses pratiques

EQUIPE

« J'ai peur de commettre un impair, je me sens démuni ». Vincent

« On a peur de perdre tout le temps »

Ajuster sa posture

Rester soudés



8 étapes clés pour réussir la reprise et la réintégration





8 étapes clés pour réussir la reprise et la réintégration

1 SENSIBILISER
L'environnement de travail

2 COMMUNIQUER
Les dispositifs et les ressources

3 IMPLIQUER
Le salarié, le manager, l'équipe

4 MAINTENIR LE LIEN
Avec le salarié pendant l'arrêt

5 PREPARER LE RETOUR
Avec le manager, le salarié, le médecin du travail...

6 SUIVRE LA REPRISE
Au travers d'un plan de reprise établi avec le salarié

7 ACCOMPAGNER
Le salarié, le manager et l'équipe

8 RESTER ATTENTIF
Aux répercussions sur l'équipe et aux dysfonctionnements



Nos solutions d'accompagnement



Personnellement concerné, collectivement engagés

Nos solutions d'accompagnement

FAVORISER LE RETOUR AU TRAVAIL

1

- Accompagner les arrêts de longue durée
- Former les managers

PRESERVER LA SANTÉ

2

- Programme « santé-vitalité »
- Prévention des TMS
- Victimologie

DEVELOPPER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

3

- Démarche globale SQVT: la solution BEST
- Programme d'Assistance aux Employés
- Formations



Personnellement concerné, collectivement engagés

Pascale Breton
Directrice du Pôle Conseil
06 04 12 49 96
pbreton@previa.fr

